

Beste lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,

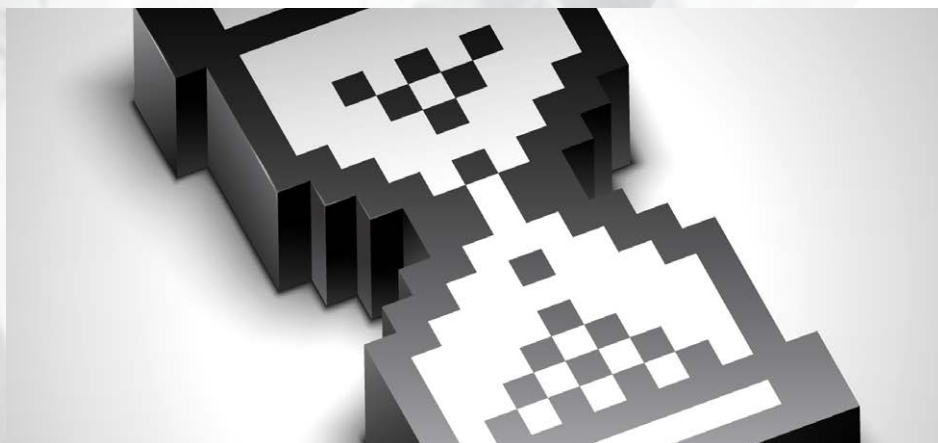
Wim ten Böhmer RB

Marco Franzen RB

Niek Reith AA

VOOR DE Ondernemer

Handhaving Wet DBA uitgesteld



De invoering van de Wet Deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA) en de overgang naar het systeem met modelovereenkomsten hebben al veel onrust veroorzaakt. Zoveel zelfs dat inmiddels is besloten om de handhaving van de Wet DBA in ieder geval uit te stellen tot 1 januari 2018.

Dit betekent dat u als zzp'ers en opdrachtgevers tot die tijd en over die periode geen boete of naheffing krijgt. U heeft hierdoor in ieder geval meer tijd om uit te zoeken of u een modelovereenkomst nodig heeft of niet.

Wanneer modelovereenkomst?

Als overduidelijk is dat u als zzp'er ondernemer bent, hoeft u niets te doen. Het werken met modelovereenkomsten is niet verplicht en is alleen bedoeld voor situaties waarin

er twijfel bestaat over de aard van de arbeidsrelatie. Dat is wat staatssecretaris Wiebes heeft aangegeven.

Biedt een modelovereenkomst voldoende zekerheid?

Stel u heeft twijfels over de arbeidsrelatie en stelt samen een modelovereenkomst op. In die modelovereenkomst staan bepalingen als: 'Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in en is ook bij de uitvoering geheel zelfstandig' of 'Opdrachtnemer verricht zijn werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding. Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht'. Hoe gaat de Belastingdienst controleren of er volgens deze overeenkomsten wordt gewerkt? En wat zijn de gevolgen? ▶

Vervolg artikel op pagina 2

(vervolg) Handhaving Wet DBA uitgesteld

◀ Geen gezagsverhouding

De genoemde bepalingen benadrukken dat u als opdrachtnemer/ zzp'er zelf bepaalt hoe u werkt en dat de opdrachtgever alleen zeggenschap heeft over het resultaat van de werkzaamheden. Aanwijzingen over het resultaat van de opdracht zijn ook een vorm van gezag, maar deze vormen geen gezagsverhouding als bedoeld in een arbeidsovereenkomst. Bij aanwijzingen over de opdracht gaat het meer over de inhoud van de opdracht en niet zozeer over hoe de opdrachtnemer/zzp'er de werkzaamheden moet uitvoeren. Of er feitelijk wordt gewerkt conform deze bepalingen kan de Belastingdienst bijvoorbeeld achteraf controleren met

een waarneming ter plaatse. Maar ook bijvoorbeeld door eventueel vastgelegde werkafspraken.

Geen uitstel voor 'kwaadwillenden'

Alleen als er overduidelijk sprake is van schijnzelfstandigheid zal de Belastingdienst wel vanaf 1 mei 2017 de nieuwe regels van de Wet DBA handhaven. Dit is het geval als de Belastingdienst u als 'kwaadwillend' aanmerkt. De definitie van het begrip 'kwaadwillend' luidt:

"U bent kwaadwillend als u opzettelijk een situatie van evidente schijnzelfstandigheid laat ontstaan of voortbestaan, omdat u weet – of had kunnen weten – dat er feitelijk sprake

is van een dienstbetrekking (en daarmee een oneigenlijk financieel voordeel behaalt en/of het speelveld op een oneerlijke manier aantast). De handhaving richt zich nu eerst op de ernstigste gevallen: situaties waarin partijen evident buiten het wettelijk kader treden. Het gaat daarbij dus niet om een zelfstandige professional bij wie er ruis is over de gezagsrelatie. Het gaat wel om gevallen waarin opdrachtgevers opereren in een context van opzet, fraude of zwendel. Daarbij kan worden gedacht aan situaties waarin sprake is van listigheid, valsheid of samenspanning en situaties die leiden tot ernstige concurrentievervalsing, economische of maatschappelijke ontwrichting of waarin het risico aanwezig is van uitbuiting. Indien u als kwaadwillend wordt gezien, zal de Belastingdienst met ingang van 1 mei 2017 handhavend optreden. Dit betekent dat de Belastingdienst in geval van kwaadwillendheid correctieverplichtingen of naheffingsaanslagen kan opleggen."

Deze definitie van 'kwaadwillend' vindt u terug in het Handboek Loonheffingen (onderdeel 1.1.6.). Het Handboek heeft de rechtskracht van een beleidsbesluit, zodat u als opdrachtgevers en zzp'ers hier vertrouwen aan kunt ontleen.

Uitstel handhaving

Het uitstel van de handhaving duurt in ieder geval tot 1 januari 2018. Het lijkt er dus op dat de handhavingstermijn mogelijk nog verder wordt opgeschort. Volgens staatssecretaris Wiebes hangt een verdere verlenging van de handhavingstermijn af van de voortgang en de (voorlopige) uitkomsten van het onderzoek naar de modernisering van de begrippen 'gezagsverhouding' en 'vrije vervanging' uit het arbeidsrecht. Hij laat weten dat medio 2017 opnieuw wordt gekeken of verder uitstel nodig is. •

Wijzigingen gebruikelijk loon

Bent u directeur en aandeelhouder met een aanmerkelijk belang (5% of meer aandelenbezit)? In dat geval valt u onder de zogenoemde gebruikelijkloonregeling. Er wordt verondersteld dat u als directeur-groootaandeelhouder (DGA) in beginsel ten minste een bepaald loon geniet, ongeacht het loon dat u feitelijk heeft ontvangen.

Dat gebruikelijk loon wordt in 2017 ten minste gesteld op het hoogste bedrag van de volgende bedragen:

- 75% van het loon van de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
- het hoogste loon van de overige werknemers van uw bedrijf;
- € 45.000 (in 2016: € 44.000)

Tip

Als het zakelijk loon van de 'meest vergelijkbare dienstbetrekking' hoger is dan € 45.000, dan mag u dus uw loon 25% lager vaststellen

dan dat zakelijk loon, mits dat loon niet lager wordt dan € 45.000. Als u aannemelijk kunt maken dat het zakelijk loon van de 'meest vergelijkbare dienstbetrekking' lager is dan € 45.000, wordt het gebruikelijk loon gesteld op dit lagere zakelijk loon.

Lager gebruikelijk loon voor innovatieve start-up

Bent u een innovatieve start-up en voert u uw onderneming uit in een BV? In dat geval kunt u uw gebruikelijk loon in de eerste drie jaar op ten hoogste het minimumloon stellen. Dat is dus veel lager dan de ondergrens die een DGA normaliter ten minste moet aanhouden voor zijn/haar loon. U komt voor de lage gebruikelijkloonregeling in aanmerking als u beschikt over een S&O-verklaring voor starters. Die is verkrijgbaar bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO). •

No-riskpolis arbeidsgehandicapte onbeperkt geldig

Neemt u een arbeidsgehandicapte in dienst? In dat geval kunt u gebruik maken van een no-riskpolis.

Wordt de arbeidsbeperkte werknemer ziek, dan is de loondoorbetaling door deze polis afgedekt. De polis was tijdelijk (tot 1 januari 2021), maar voortaan kunt u de no-riskpolis onbeperkt gebruiken. Wilt u een werknemer met een arbeidsbeperking in dienst nemen? Kijk dan op de nieuwe kandidatenverkenner www.werk.nl/kandidatenverkenner om de juiste persoon te vinden. •



Oplossing voor tegenvallend pensioen verlengd tot 1 juli 2017

Bereikt u binnenkort uw pensioenleeftijd en heeft u pensioen opgebouwd in een beschikbare premieregeling? In dat geval kunt u worden geconfronteerd met tegenvallende uitkeringen.

Oorzaak: de lage rente waartegen het pensioen moet worden aangekocht. Goed nieuws is dat deze problematiek wordt aangepakt met het Wetsvoorstel verbeterde premieregeling. Tot het moment van invoering van deze wet mag u een pensioenknp toepassen. U kunt met het vrijkomende pensioenkapitaal in eerste aanleg een tijdelijke uitkering bedingen.

Het restant van het kapitaal wordt dan gebruikt voor een uitgestelde uitkering. Zo wordt 'gespeculeerd' op een stijging van de rente.

Er zijn wel een paar voorwaarden:

- de ingangsdatum van de tijdelijke uitkering moet liggen vóór 1 juli 2017 (dit was eerst 1 januari 2017);
- de tijdelijke uitkering mag niet langer duren dan twee jaar; en
- er geldt een beleggingseis voor de pensioenuitvoerder. Het kapitaal dat resteert na aankoop van de tijdelijke uitkering, moet worden belegd tegen een lager risico-profiel. •

Minimumlooptijden spaar- en beleggingshypotheken gaan helemaal vervallen

Heeft u een kapitaalverzekering eigen woning (KEW) of een spaarrekening eigen woning (SEW) of een beleggingsrecht eigen woning (BEW) of een box-3-kapitaalverzekering van vóór 1 januari 2001? U kunt dan bij uitkering gebruikmaken van een vrijstelling in box 1 als u ten minste 15 of 20 jaar premie of inleg heeft betaald.

Deze minimumlooptijden gaan helemaal vervallen, maar het is nog niet precies duidelijk per wanneer. Eerst worden de gevolgen ervan onderzocht. De resultaten daarvan worden in de loop van het jaar verwacht. Ook vindt momenteel overleg plaats met banken en verzekeraars. Die moeten immers willen meewerken aan het

vervroegd aflossen. Als het geheel vervallen van de minimumlooptijden in werking treedt, kunt u de vrijstelling in box 1 ook benutten als u met het gespaarde of belegde vermogen in de spaar- of beleggingshypothek tussentijds (een deel van) uw eigenwoningsschuld wilt aflossen. Zo kunt u dan jaarlijks boetevrij 10% (soms 20%) aflossen en de restantschuld in één keer belastingvrij aflossen zodra het belegde of gespaarde vermogen gelijk is aan de resterende eigenwoningsschuld. Ook wordt het dan mogelijk om bij het einde van de rentevaste periode de eigenwoningsschuld belastingvrij af te lossen. ▶

Vervolg artikel op pagina 4

(vervolg) Minimumlooptijden spaar- en beleggingshypotheken gaan helemaal vervallen

◀ Bovendien kan ook belastingvrij worden afgelost met het gespaarde of belegde vermogen uit een KEW, BEW, SEW of een andere spaar- of beleggingshypothek in combinatie met gespaard privévermogen.

Bandbreedte-eis

Een belangrijke voorwaarde is steeds dat u vanaf het begin jaarlijks premie of inleg heeft betaald binnen de geldende bandbreedte. Dit wil zeggen dat de hoogste premie of inleg maximaal een 10-voud is van de laagste premie of inleg.

Geen fiscale straf meer bij vervroegde aflossing

Heeft u een spaar- of beleggingshypothek of een bankspaarhypothek, dan heeft u een hypothek met daaraan gekoppeld een spaar- of beleggingstegoed. U spaart belastingvrij voor de aflossing van uw eigenwoningsschuld. Onder voorwaarden is ook de uitkering belastingvrij. Een van die voorwaarden is dat u het spaar- of beleggingstegoed daadwerkelijk gebruikt voor de aflossing van

uw eigenwoningsschuld. Heeft u de schuld echter (deels) afgelost, dan zal de vrijkomende uitkering (na 15 of 20 jaar premiebetaling) mogelijk de resterende eigenwoningsschuld overtreffen. Onder de huidige regelgeving is de vrijkomende uitkering in zoverre niet vrijgesteld, maar progressief belast in box 1. Aflossen wordt onder de huidige regelgeving dus eigenlijk fiscaal bestraft en is daardoor niet aantrekkelijk. Met het vervallen van de minimumlooptijden wordt het aflossen in de genoemde situaties niet meer bestraft maar juist gestimuleerd.

Let op beperking renteaftrek bij latere verhuizing

Heeft u nog verhuisplannen? Een aflossing op uw hypothek betekent dat uw renteaftrek voor een nieuwe hypothek bij een latere verhuizing mogelijk wordt beperkt door de werking van de bijleenregeling. Door de aflossing op uw eigenwoningsschuld is uw eigenwoningreserve (het verschil tussen de netto verkoopprijs van uw verkochte woning en uw

Leg de afspraken met uw BV vast

U gaat met uw BV allerlei rechtsverhoudingen aan. U leent bijvoorbeeld bij (of aan) uw BV of u neemt bedragen op in rekening-courant bij uw BV. Of u maakt afspraken over uw arbeidsvoorwaarden. Wist u dat u wettelijk verplicht bent om deze onderlinge rechtsverhoudingen schriftelijk vast te leggen en dat u deze moet bewaren in uw administratie?

Dit is met name van belang om de zakelijkheid van de afspraken met uw BV te kunnen aantonen. Heeft u de afspraken schriftelijk vastgelegd, dan moet de inspecteur bewijzen dat de afspraken niet zakelijk zijn. Controleer of de rechtshandelingen met uw BV schriftelijk vastgelegd zijn en zorg dat dit alsnog wordt gedaan als dat (nog) niet is gebeurd. •

hypothek) groter. U wordt geacht deze reserve te herinvesteren in uw nieuwe woning. In zoverre heeft u geen renteaftrek voor de nieuwe eigenwoningsschuld. •

Reith Ten Böhmer

Accountants en Belastingadviseurs

Buskesdries 13b
6673 DP Andelst
Postbus 85
6670 AB Zetten
T 0488 - 47 33 47
F 0488 - 47 33 48
E info@rentb.nl
I www.rentb.nl