

Beste lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,

Wim ten Böhmer FB

Marco Franzen FB

Niek Reith AA

VOOR ONDERNEMER EN PARTICULIER

Lager btw-tarief voor renovatie- en herstelwerkzaamheden

Per 1 maart 2013 is het btw-tarief verlaagd van 21% naar 6% voor verbouwingen en renovatiewerken in de bestaande bouw. Het gaat om een tijdelijke maatregel. De btw-verlaging duurt tot 1 maart 2014.

Renovatie en herstel

Onder renovatie- en herstelwerkzaamheden wordt verstaan: het vernieuwen, vergroten, herstellen of vervangen en onderhouden van (delen van) de woning. Bovendien vallen onder het verlaagde btw-tarief ook de arbeidskosten voor het aanbrengen van goederen in of aan een woning die in bouwkundig opzicht deel (gaan) uitmaken van de woning en daardoor van rechtswege in eigendom overgaan op de eigenaar van de woning.

Let op

Het lage btw-tarief geldt alleen voor de arbeidskosten bij het renoveren en herstellen van woningen en niet voor de materialen. Bovendien moet de woning ouder zijn dan 2 jaar, gerekend vanaf de datum na eerste ingebruikname van de woning. Bepalend voor de toepassing van het 6%-tarief is het moment waarop de dienst wordt afgerond.

Verlaagd btw-tarief voor schilder- en stucwerk straks makkelijker

Bent u schilder of stucadoor? Dan wordt het voor u straks makkelijker om het lage btw-tarief van 6% op schilder- en stucwerk toe te mogen passen. De zogeheten 'ouderdomsverklaring', die voorheen nodig was voor het lage btw-tarief, wordt afgeschaft.



Bewijslast

Om te bewijzen dat de woning daadwerkelijk ouder is dan 2 jaar, kan een ouderdomsverklaring door de opdrachtgever worden ondertekend en worden bewaard door de uitvoerder. Dit hoeft straks slechts bij uitzondering nog te gebeuren omdat de Belastingdienst deze informatie automatisch vergelijkt. Om te verifiëren of het verlaagde btw-tarief terecht is toegepast, zal de fiscus zich voortaan baseren op de gegevens uit de BAG (Basisregistraties Adressen en Gebouwen) en uit de GBA (Gemeentelijke Basisadministratie persoonsgegevens). Bij twijfel of een woning voldoet aan de ouderdomseis van 2 jaar, mag de schilder/stucadoor desgewenst nog steeds een verklaring laten tekenen door de opdrachtgever. •

Alle ins en outs over de crisisheffing

In 2013 geldt een eenmalige werkgeversheffing over inkomsten van werknemers van meer dan € 150.000. Het gaat dan om het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking, inclusief eenmalige of structurele extra beloningen en bijtelling auto van de zaak. Voor zover het loon hoger is dan € 150.000, moet u als werkgever eenmalig 16% eindheffing betalen.

Wanneer wordt u in 2013 geconfronteerd met deze heffing?

Het loonbedrag waarmee in 2012 de grens van € 150.000 wordt overschreden, wordt voor de toepassing van de werkgeversheffing geacht te zijn genoten op 31 maart 2013.

Hoe wordt de crisisheffing geheven?

Deze werkgeversheffing zal moeten worden voldaan op de in april 2013 in te dienen loonbelastingaangifte over de maand maart 2013.

Wie draagt de last van de crisisheffing?

Deze heffing is een pseudo-eindheffing, hetgeen betekent dat de werkgever de 16% eindheffing verschuldigd is (deze kan dus niet ten laste van de betreffende werknemer worden gebracht) en dat de heffing plaatsvindt bovenop de reguliere inhouding van loonheffing over hetzelfde loon in 2012.

De werkgeversheffing zou in eerste instantie een eenmalige heffing zijn in 2013. Echter, er is nu al aangekondigd dat de crisisheffing in 2014 zal worden gecontinueerd waarbij een staatsopbrengst wordt verwacht van € 500 miljoen. Dit betekent dat u zich nu ook moet focussen op de hoogte van de lonen in 2013. •

Invoering werkkostenregeling uitgesteld

De werkkostenregeling is in 2011 ingevoerd met een overgangstermijn van 3 jaar. In 2014 zouden alle werkgevers met de werkkostenregeling moeten werken. Bent u ook dit jaar nog niet overgegaan op de werkkostenregeling en ziet u het nog steeds niet zitten om in 2014 over te stappen? Dan is er goed nieuws. U kunt nog wat langer de oude en vertrouwde werkwijze wat betreft vergoedingen en vertrekkingen aan uw werknemers aanhouden.



Het kabinet is akkoord gegaan met uitstel van de invoering van de werkkostenregeling. Staatssecretaris Weekers van Financiën wil de overgangstermijn nog eens met 1 jaar tot 1 januari 2015 verlengen aangezien hij erkent dat de werkkostenregeling toch wel de nodige frustraties met zich mee brengt. Vooral de kleine bedrijven

zouden nog met te veel vragen zitten en het opzetten van de regeling een heel gedoe vinden. Wel moet Staatssecretaris Weekers van Financiën zo snel mogelijk met een uitgewerkt voorstel komen hoe hij de problemen met dit nieuwe fiscaal systeem voor personeelsvergoedingen wil aanpakken. •

Levensloopsaldo telt niet mee

Hebt u in het verleden deelgenomen aan de levensloopregeling? Dan betekent dit voor u dat deze wellicht vrij is komen te vallen in 2013. De samenloop van de crisisheffing in 2013 en de vrijval van de levensloopregeling kan wel eens voor complicaties zorgen. Uw levensloopsaldo dat in 2013 tot uw beschikking staat kan er namelijk voor zorgen dat uw jaarinkomen in 2013 boven de € 150.000 uitkomt. Wat betekent dit? Dit houdt in dat uw werkgever wordt opgezadeld met een extra last, namelijk een heffing van 16% over het inkomen dat € 150.000 overschrijdt.

Gelukkig hoeft het niet zo ver te komen aangezien Staatssecretaris Weekers van Financiën dit probleem erkent. Hij heeft dan ook aangegeven dat u geen crisisheffing hoeft te betalen over loon dat voortvloeit uit de opname uit een levensloopregeling. Staatssecretaris Weekers wil stimuleren dat in 2013 gebruik gemaakt wordt van de levensloopregeling. Hij zal er daarom voor zorgen dat de crisisheffing zo vormgegeven wordt dat deze niet nadelig uitpakt voor diegene die in 2013 gebruik maken van de levensloopregeling. •

Voordelig ondernemen vanuit huis

Is een duur kantoor in uw situatie overbodig? Ondernem dan vanuit uw privé woning. U kunt dan zelfs in aanmerking komen voor aftrek van kosten.

Uw kosten zijn namelijk aftrekbaar indien u voldoet aan de volgende twee voorwaarden:

1. De werkruimte is afsplitsbaar van de woning (een eigen opgang/ingang en eigen voorzieningen).
2. Een substantieel deel van het inkomen in de zelfstandige ruimte wordt verdiend:
 - Als u elders ook een werkruimte heeft moet minimaal 70% van het inkomen in de werkruimte worden verdiend.
 - Als u geen werkruimte elders heeft dan moet minimaal 30% van het inkomen in de werkruimte worden verdiend.

Wat is aftrekbaar?

Indien u aan beide eisen voldoet kunt u bepaalde kosten in aftrek brengen. Welke kosten zijn dit? Het antwoord hierop is afhankelijk van de vraag of u een eigen woning hebt of een huurwoning.

1. Eigen woning

Als aan beide eisen (zelfstandigheid werkruimte en inkomenseis) wordt voldaan, dan wordt de werkruimte niet langer tot de (fiscale) eigen woning gerekend, maar tot het box-3 vermogen. De aan de werkruimte toe te rekenen waarde moet dan in box 3 worden aangegeven en daarover wordt een fictief rendement van 4% berekend. Dat fictieve rendement wordt dan belast tegen een vast tarief van 30%. Diezelfde 4% mag dan ten laste van de winst worden gebracht als kosten van de werkruimte. Daarnaast mag een evenredig deel van de kosten die in huurverhoudingen voor rekening van de huurder komen, worden afgetrokken. Hierbij valt te denken aan de kosten van gas, water en elektra. Verder komen ook de inrichtingskosten in aanmerking voor aftrek.

2. Huurwoning

Heeft u een werkruimte in uw huurwoning? Dan mag een evenredig deel van de huur worden afgetrokken. Daarnaast mag ook een evenredig deel van de huurderslasten worden afgetrokken zoals kosten voor gas, water en elektra. •



U stopt met uw bedrijf, wat nu?

Bedrijfsbeëindiging is een ingrijpend proces. Ook als u helemaal stopt met uw onderneming en haar niet verkoopt of overdraagt, moet u fiscaal afrekenen over uw winst, ook wel de stakingswinst genoemd. De stakingswinst wordt gevormd door het verschil tussen de werkelijke waarde van de onderneming en de fiscale boekwaarde.

De stakingswinst kan bestaan uit:

- Stille reserves (bijvoorbeeld waardestijging pand of machines)
- Fiscale reserves (oudedagsreserve/ FOR, herinvesteringsreserve, egaliseringsreserve)
- Goodwill (ontstaat indien een overnemende partij meer betaalt dan de waarde van de afzonderlijke vermogensbestanddelen)

Stakingswinst wordt belast in het jaar van staking. Ook over eventuele fiscale reserves en een eventuele desinvesteringbijtelling moet belasting worden betaald. •

Wettelijke rente gedaald naar 7,75%

Per 1 januari 2013 is de wettelijke rente voor handelstransacties gedaald van 8% naar 7,75%. U brengt als ondernemer wettelijke rente in rekening indien uw debiteur te laat is met betalen. Als gevolg van de wettelijke rentedaling met 0,25% betekent dit dat u minder rente in rekening kunt brengen bij uw debiteur.

Bij leveringen aan consumenten geldt de wettelijke rente voor niet-handelstransacties. De wettelijke rente voor



niet-handelstransacties blijft 3,00%. Maar let op, de rente voor consumenten is gekoppeld aan de belastingrente (voorheen heffingsrente) en die zal in 2014 naar 4% stijgen. •

Ook in 2013 dubbele aftrek hypotheekrente na verhuur



U hebt recht op dubbele aftrek van hypotheekrente bij leegstand van uw te koop gezette woning. Maar in deze zware financiële tijden kan het verkopen van uw woning langer duren dan verwacht. U zou ervoor kunnen kiezen om uw oude woning tijdelijk te gaan verhuren. Dit zorgt voor extra inkomsten. Indien u uw oude woning gaat verhuren, verliest u wel uw dubbele hypotheekrenteaftrek.

Verlenging crisismaatregel

Als tijdelijke crisismaatregel is daarom in 2010 een tegemoetkoming geïntroduceerd voor woningeigenaren die in afwachting van verkoop van hun oude woning zijn en deze tijdelijk verhuren. Deze tijdelijke maatregel zorgt ervoor dat u weer recht heeft op dubbele aftrek van hypotheekrente, indien de woning na de verhuurperiode opnieuw leegstaat.

Hypotheekrenteaftrek is dan na verhuur alleen nog mogelijk zolang de termijn van 3 jaar na afloop van het jaar waarin de woningeigenaar de woning heeft verlaten, nog niet is verstreken. Deze tijdelijke maatregel zou stoppen met ingang van 1 januari 2013, maar ook hier heeft het kabinet besloten om het te verlengen met 1 jaar. Deze maatregel eindigt nu per 1 januari 2014. •

Werknemers met pensioengerechtigde leeftijd in dienst nemen

Vanaf 2014 zijn er aantrekkelijke regels om werknemers die de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt, aan te nemen of in dienst te houden.

verplicht een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan te bieden.

- U hoeft met minder re-integratieregels rekening te houden.

Hoe zien de gunstigere regels eruit vanaf 1 januari 2014?

- U hoeft een 65+ werknemers nog maar zes weken loon door te betalen bij ziekte. Nu geldt nog de verplichting om het loon twee jaar door te betalen.
- U bent bij werknemers die 65+ zijn, niet meer na drie tijdelijke contracten

Let op

Houd wel rekening met de hoogte van het loon van werknemers die 65+ zijn. Indien u al werknemers – jonger dan 65 jaar – in dienst heeft die hetzelfde werk doen als een 65+ werknemer (vergelijkbare functie) mag u de oudere werknemer niet minder dan hen betalen. •

Reith Ten Böhmer

Accountants en Belastingadviseurs

Buskesdries 13b
6673 DP Andelst

Postbus 85

6670 AB Zetten

T 0488 - 47 33 47

F 0488 - 47 33 48

E info@rentb.nl

I www.rentb.nl