

## Beste lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn.

Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,

Wim ten Böhmer FB

Marco Franzen FB

Niek Reith AA

## EINDEJAARSUITGAVE 2012

VOOR DE WERKGEVER

### Vanaf 2014 is de werkkostenregeling verplicht

Bent u al overgestapt op de nieuwe werkkostenregeling (WKR)? Tot en met 2013 kunt u jaarlijks opnieuw kiezen voor de WKR of voor de oude regels voor vrije vergoedingen en verstrekkingen. Per 1 januari 2014 moet u als werkgever overgestapt zijn op de WKR. Dit betekent dat u nog één jaar heeft om uw administratie en uw arbeidsvoorwaarden hier op in te richten.

#### Wat levert de WKR u op?

- U kunt een vast percentage van de loonsom onbelast vergoeden en verstrekken.
- U hoeft de meeste vergoedingen en verstrekkingen niet meer op werknemersniveau in uw loonadministratie te registreren.
- U hoeft geen rekening meer te houden met de voorwaarden en beperkingen van de bestaande regels voor vrije vergoedingen en verstrekkingen: u krijgt meer vrijheid.
- U kunt de vergoedingen en verstrekkingen zonder meer in de vrije ruimte onderbrengen. U hoeft niet meer te toetsen of uw werknemer de vergoeding of verstrekking zakelijk of privé gebruikt.
- U waardeert loon in natura meestal tegen de factuurwaarde en niet meer tegen de waarde in het economische verkeer.
- U kunt normbedragen gebruiken voor maaltijden die u op de werkplek



verstrekt, voor huisvesting en inwoning op de werkplek en voor kinderopvang op de werkplek.

- U hoeft de vergoedingen en verstrekkingen niet te verwerken in de loonstrook.

#### Let op!

Met de WKR kunt u in 2012 maximaal 1,4% van het totale fiscale loon (vrije ruimte) besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor uw werknemers. In het Regeerakkoord van 29 oktober 2012 is opgenomen dat in 2013 het percentage 1,5% zal bedragen en in 2014 wordt verlaagd naar 1,4%. Wanneer de vrije ruimte (forfait) wordt overschreden, wordt over het meerdere 80% eindheffing geheven. Als u de afgelopen jaren afspraken over vergoedingen aan werknemers heeft gemaakt met de Belastingdienst, kunt u met de nieuwe regeling minder gunstig uit zijn. De overgang naar de WKR vraagt daarnaast een ruime voorbereiding. •

## Innoveren in 2013 fiscaal aantrekkelijk

Ook in 2013 krijgt u de mogelijkheid om fiscaal gefaciliteerd te innoveren. Speur & Ontwikkeling (S&O) wordt gestimuleerd door een verlaging van de belaste winst met de S&O-af trek van € 12.310 (en € 18.467 voor starters) in 2012 alsmede voor BV's de innovatiebox en RDA (Research en Development Aftrek).



Daarnaast zorgt de WBSO er voor dat u minder loonheffing hoeft te betalen over de loonkosten die zien op speur-

en ontwikkelingswerk. U vermindert eenvoudig de afdracht van loonheffing over de loonkosten, nadat u een S&O-verklaring hebt ontvangen. De vermindering bedraagt 14% van het loon dat aan S&O kan worden toegerekend (S&O-uren maal S&O-loon). Er geldt nu nog een verhoogd tarief van 38% voor de eerste € 110.000. Uit evaluatie van de WBSO volgt dat ondernemers meer worden gestimuleerd om te innoveren en door te groeien door het verlengen van de 1<sup>e</sup> schijf. Hogere percentages hadden een beperkter effect.

In 2013 vinden mede daarom de volgende wijzigingen plaats:

- Verhoging 1<sup>e</sup> schijf van € 110.000 naar € 200.000;
- Verlaging van het percentage van de 1<sup>e</sup> schijf van 42% naar 38%;
- Verlaging van het percentage van de 1<sup>e</sup> schijf voor starters van 60% naar 50%;
- Afronding van het S&O uurloon naar boven op € 1 (nu is dat nog € 5).

### Let op!

Wanneer de werkelijke S&O-uren minder zijn dan 90% van het aantal uren dat op de S&O-verklaring staan vermeld, moet u dit melden aan Agentschap NL. Per 1 januari 2013 komt deze 10% marge te vervallen en dient u altijd een melding te doen indien het aantal gerealiseerde S&O-uren minder is dan de S&O-verklaring. •

## Houd uw uren bij voor het uren criterium

Leg de tijd die u besteedt aan uw onderneming goed vast. Het gaat hierbij om alle tijd die u besteedt aan werkzaamheden die (in)direct gericht zijn op de zakelijke belangen van uw onderneming(en). Denk bijvoorbeeld aan reistijd en acquisitie. Ook de zakelijk verrichte activiteiten die niet direct toerekenbaar zijn aan opdrachten tellen mee. Voorbeelden hiervan zijn het beheren van uw website en het verzorgen van uw administratie. Het uren criterium geldt ook als u parttime onderneemt.

### Benut de mkb-winstvrijstelling

Komt u niet aan de grens voor het uren criterium? Dan kunt u uw belastingdruk toch nog verlagen door een beroep te doen op de mkb-winstvrijstelling. U heeft namelijk recht op de vrijstelling ongeacht het aantal uren dat u aan uw onderneming besteedt. Dit geldt als u een eenmanszaak runt, een beherend venoot in een vof bent of als maat in een maatschap deelneemt. De vrijstelling bedraagt 12% in 2012 en wordt met ingang van 2013 verhoogd tot 14% van de winsten uit uw ondernemingen. •

## Uitstel voor het afdragen van de btw tot € 20.000

Als u btw-plichtige bent, dient u op tijd btw af te dragen. Maar het kan wel eens gebeuren dat dit door omstandigheden niet altijd lukt. Heeft u liquiditeitsproblemen bij het afdragen van uw btw? Dan krijgt u per 1 januari 2013 uitstel voor uw btw-afdracht tot een bedrag van € 20.000. Onder bepaalde voorwaarden kan dit betekenen dat u uw btw-afdracht tot € 20.000 een kwartaal later kan doen.

### Hoe ziet het uitstel eruit?

U kunt ten eerste in aanmerking komen voor kort uitstel op schriftelijk of telefonisch verzoek voor maximaal 4 maanden na de laatste vervaldag van de (oudste) aanslag. Wat zijn de criteria?

- het gaat om openstaande belastingaanslagen tot een bedrag van maximaal € 20.000;
- er staan geen belastingaanslagen open waarvoor dwangbevelen zijn betekend;

- er is geen sprake van aangifteverzuim;
- er zijn geen openstaande oninbare belastingsschulden.

Daarnaast kunt u in aanmerking komen voor een betalingsregeling met een langere looptijd. Om in aanmerking te komen voor een betalingsregeling met een langere looptijd hoeft u niet meer aan te tonen dat de betalingsproblemen hun oorsprong vinden in de economische crisis. •

VOOR DE WERKGEVER EN DE WERKNEMER

## Controleer uw WOZ-waarde

Begin 2013 ontvangt u een WOZ-beschikking die een waarde van uw woning vermeldt. In deze tijd van economische recessie kan het zijn dat uw woning een veel lagere waarde heeft in het economisch verkeer dan deze waarde. U kunt tegen de WOZ-beschikking bezwaar maken. De gemeente moet uw bezwaarschrift binnen 6 weken na dagtekening van de beschikking hebben ontvangen. •

VOOR DE WERKGEVER EN DE WERKNEMER

## De doorwerkbonus wordt ingevoerd

In het Regeerakkoord is opgenomen dat er voor werknemers vanaf 61 tot 65 jaar met een inkomen rond het wettelijk minimumloon een nieuwe heffingskorting in de inkomstenbelasting komt. De doorwerkbonus, zoals de nieuwe heffingskorting ook wel wordt genoemd, houdt in dat wanneer de AOW-gerechtigde leeftijd 67 jaar is deze groep werknemers gemiddeld 1,5 jaar eerder met pensioen kunnen. De werknemers die doorwerken tot 65,5 jaar kunnen dan eerder met pensioen zonder er financieel op achteruit te gaan. •



VOOR DE DGA

## Eenmalig een onbelaste korting op uw pensioen

Heeft u een pensioen BV en kampt u met een tekort door tegenvallende beleggingsresultaten? Dan kunt u per 1 januari 2013 een éénmalige korting doorvoeren op uw pensioen zonder te worden aangeslagen door de Belastingdienst.

### Hoe komt u in aanmerking voor een onbelaste korting?

Om in aanmerking te komen voor een korting van pensioenen zonder belastingheffing gelden strikte voorwaarden. Het tekort moet zijn ontstaan door reële

beleggings- en ondernemingsverliezen. Daarnaast wordt de verlaging alleen goedgekeurd op de pensioeningangsdatum. Is het pensioen al ingegaan, dan geldt een overgangsregeling die tot en met 2015 loopt. In die periode kan er ook een éénmalige goedkeuring plaatsvinden tot vermindering van de pensioenuitkering.

### Let op!

Door de korting bespaart u op loonbelasting over de verlaagde pensioenuitkering plus 20% revisierente. •

VOOR DE WERKGEVER EN DE WERKNEMER

## Bespaar overdrachtsbelasting bij doorverkoop woning

U kunt nog steeds overdrachtsbelasting besparen bij doorverkoop van onroerende zaken zoals woningen en bedrijfspanden. De regeling in de overdrachtsbelasting voor het doorverkopen van onroerende zaken is namelijk per 1 september 2012 verruimd. Voor onroerende zaken wordt de termijn tijdelijk verlengd naar 36 maanden. Dit betekent dat u bij de koop van een pand in de periode van 1 september 2012 tot 1 januari 2015 en bij doorverkoop binnen 3 jaar alleen overdrachtsbelasting betaalt over de

meerwaarde. Het tarief voor de overdrachtsbelasting voor woningen bedraagt overigens 2% en voor niet-woningen 6%.

### Let op!

Voor in 2011 gekochte woningen was de termijn van 6 maanden tijdelijk verlengd naar 12 maanden. Deze gold overigens niet voor bedrijfspanden. De nu voorgestelde verruiming naar 36 maanden geldt voor onroerende zaken aangekocht in de periode van 1 september 2012 tot 1 januari 2015! •

DIVERSEN

## Geen vrijstelling MRB meer voor uw oldtimer

Heeft u een oldtimer in uw bezit? Dit wil zeggen dat u houder bent van een auto van 30 jaar of ouder. Dan geniet u alleen in 2012 nog vrijstelling in de motorrijtuigenbelasting. De vrijstelling komt namelijk per 1 januari 2013 te vervallen omdat er oneigenlijk gebruik is geconstateerd. De vrijstelling was bedoeld voor liefhebbers die zo nu en dan een ritje maken in hun oldtimer. In de praktijk is geconstateerd dat de oldtimers werden aangeschaft of ingevoerd uit het buitenland voor dagelijks gebruik.



### Let op!

Momenteel (ten tijde van schrijven, red.) wordt er door het ministerie van Financiën gewerkt aan een uitzondering voor oldtimers die nauwelijks de weg op gaan. •

VOOR DE WERKGEVER EN DE WERKNEMER

## Hypotheekrenteaftrek wordt beperkt

Vanaf 1 januari 2014 gaat voor alle hypotheekrenteaftrek, dus ook bestaande gevallen, de maximale aftrek elk jaar met een half procent omlaag. De maximale aftrek ligt nu nog op 52%, maar gaat in 28 jaar tijd omlaag naar de hoogte van de 3<sup>e</sup> belastingschijf.

### Let op!

In 2012 en 2013 kunt u nog gebruik maken van de maximale hypotheekrenteaftrek van 52%.

### Rente op restschuld aftrekbaar

Betaalt u rente over een restschuld? Dan kunt u per 1 januari 2014 deze rente maximaal 5 jaar aftrekken van het belastbaar inkomen in box 1.

### Nieuwe aflossingsvrije hypotheek

Bent u van plan om vanaf 2013 een hypotheek af te sluiten? Dan komt u alleen in aanmerking voor hypotheekrenteaftrek als u uw schuld annuïtair aflost. •

DIVERSEN

## Ga uw verzekeringen na

U gaat vanaf 1 januari 2013 meer assurantiebelaasting betalen over uw verzekeringspremie. De assurantiebelaasting wordt namelijk fors verhoogd van 9,7% naar 21%.

Het overgangsrecht wordt zo vormgegeven dat het nieuwe tarief van 21% van toepassing is op premies voor zover die betrekking hebben op een verzekerde periode van na 1 januari 2013 (ongeacht wanneer deze premies betaald zijn). U kunt niet onder het verhoogde tarief uitkomen maar u kunt wel nagaan of u alle gesloten verzekeringen daadwerkelijk nog nodig heeft.

### Voor welke verzekeringen geldt de assurantiebelaasting niet?

Er zijn verzekeringen waar geen assurantiebelaasting voor geldt. De belangrijkste hiervan zijn:

- levensverzekeringen;
- ongevallen-, invaliditeits- en arbeidsongeschiktheidsverzekeringen;
- ziektekostenverzekeringen.

De verhoging van de assurantiebelaasting heeft op de premie van deze verzekeringen dus geen invloed. •

*Reith Ten Böhmer*

*Accountants en Belastingadviseurs*

Buskesdries 13b  
6673 DP Andelst  
Postbus 85  
6670 AB Zetten  
T 0488 - 47 33 47  
F 0488 - 47 33 48  
E info@rentb.nl  
I www.rentb.nl