

Beste lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,

Wim ten Böhmer RB

Marco Franzen RB

Niek Reith AA

VOOR DE ONDERNEMER

Toepassing btw-vrijstelling (para)medici verruimd

Bent u (para)medicus maar niet ingeschreven in het BIG-register, of bent u wel BIG-geregistreerd maar verricht u behandelingen buiten uw BIG-beroep? In dat geval wordt de toepassing van de medische vrijstelling vaak geweigerd. Daarin is sinds kort verandering gekomen omdat de voorwaarden voor toepassing van de medische vrijstelling zijn versoepeld. Van belang is dat u moet kunnen aantonen dat uw behandelingen gelijkwaardig zijn aan de behandelingen van de BIG-geregistreerde behandelaar.

Minimale eisen

De minimale eisen waarmee het gelijkwaardige kwaliteitsniveau kan worden aangetoond, betreffen voornamelijk het opleidingsniveau. Dat moet in het algemeen HBO-niveau zijn. Een opleiding op MBO-niveau volstaat alleen als de medische dienst gelijksoortig is aan een behandeling van een BIG-geregistreerde behandelaar waarvoor de Wet BIG een afgeronde MBO-opleiding eist. Het aantonen van het opleidingsniveau wordt veelal gekoppeld aan een accreditatie door een erkende instelling, beroepsorganisatie of instituut. Bovendien moet u in ieder geval beschikken over medische basiskennis of psychosociale basiskennis. Die kennis kan bijvoorbeeld blijken



uit een erkend diploma of door een registratie bij een erkende beroepsvereniging en/of overkoepelende organisatie.

Behandelingen arts

Een arts mag de vrijstelling toepassen op alle gezondheidskundige reguliere én alternatieve behandelingen. De van een medische behandeling onafscheidbare onderdelen, zijn eveneens vrijgesteld. Ook als die zijn verricht door een niet-BIG-geregistreerde behandelaar.

>> *Vervolg artikel op pagina 2*

>> Vervolg artikel van pagina 1

Btw-administratie

Verder is van belang dat de aanspraak op de medische vrijstelling moet blijken uit uw administratie. Dat wil zeggen dat u de belaste en vrijgestelde behandelingen apart moet vastleggen in uw administratie.

Tip

De nieuwe criteria voor toepassing van de medische vrijstelling werken terug tot 27 maart 2015. Op die datum deed de Hoge Raad een belangrijke, verruimende uitspraak over het toepassingsbereik van de

medische vrijstelling. Deze uitspraak en andere (Europese) rechtspraak waren mede aanleiding voor de hiervoor genoemde versoepeling van de voorwaarden. Heeft u bezwaar aangetekend tegen de btw-aangifte, dan kunt u met deze nieuwe criteria in de hand wellicht het geschil met de Belastingdienst oplossen. Heeft u nog geen bezwaar gemaakt tegen uw btw-aangifte, dan kunt u in ieder geval met terugwerkende kracht tot 27 maart 2015 verzoeken om btw-teruggaaf. Let wel: u moet de gelijkwaardigheid van uw behandelingen kunnen aantonen. Dat zal niet altijd even eenvoudig zijn. •

VOOR DE ONDERNEMER

Biedt een modelovereenkomst voldoende zekerheid?

In modelovereenkomsten staan bepalingen als: 'Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in en is ook bij de uitvoering geheel zelfstandig' of 'Opdrachtnemer verricht zijn werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding. Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht'.

Hoe gaat de Belastingdienst controleren of er volgens deze overeenkomsten wordt gewerkt? En wat zijn de gevolgen? Staatssecretaris Wiebes heeft deze en andere vragen beantwoord over het gebruik van de modelovereenkomsten.

Geen gezagsverhouding

De genoemde bepalingen benadrukken dat de opdrachtnemer zelf bepaalt hoe hij werkt en dat de opdrachtgever alleen zeggenschap heeft over het resultaat van de werkzaamheden. Aanwijzingen over het resultaat van de opdracht zijn ook een vorm van gezag, maar ze vormen niet een gezagsverhouding als bedoeld in een arbeidsovereenkomst. Bij aan-

wijzingen over de opdracht gaat het meer over de inhoud van de opdracht en niet zozeer over hoe de opdrachtnemer de werkzaamheden moet uitvoeren. Of er feitelijk wordt gewerkt conform deze bepalingen kan de Belastingdienst bijvoorbeeld achteraf controleren met een waarneming ter plaatse. Maar ook bijvoorbeeld door eventueel vastgelegde werkafspraken en andere vastleggingen te beoordelen.

Controles

Uit de antwoorden van de staatssecretaris blijkt maar weer eens dat de Belastingdienst wel degelijk gaat controleren of er volgens de modelovereenkomst wordt gewerkt. Het gaat daarbij niet alleen om bijvoorbeeld het gebruik van eigen gereedschap, maar ook om de meer algemene bepalingen over de aard van de arbeidsverhouding. Als de Belastingdienst achteraf kan aantonen dat er in afwijking van genoemde bepalingen een dienstbetrekking was, zal hij de opdrachtgever een correctieverplichting of naheffingsaanslag opleggen. •

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Geen transitievergoeding bij vervangende cao-voorziening

Tot nu toe kan uw werknemer geen aanspraak maken op een transitievergoeding als er in een cao een gelijkwaardige voorziening is opgenomen. Die gelijkwaardige voorziening kan zijn een eigen vergoedingsregeling, scholingsfaciliteiten, outplacement of een bovenwettelijke WW-regeling.



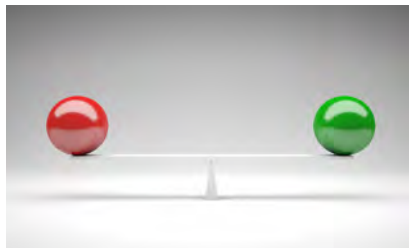
De gelijkwaardigheid van de vervangende cao-voorziening leidt echter tot problemen bij ontslag om bedrijfseconomische redenen. De regeling wordt daarom aangepast en beperkt tot uitsluitend ontslag om bedrijfseconomische redenen. In dat geval hoeft de cao-voorziening niet meer gelijkwaardig te zijn aan de transitievergoeding. Het is aan de cao-partijen om de inhoud en omvang van de cao-voorziening te bepalen en door wie deze voorziening verschuldigd is. Dat hoeft niet de individuele werkgever te zijn. De cao-voorziening kan ook alleen bestaan uit van-werk-naar-werk-arrangementen. Deze maatregel zal naar verwachting op 1 januari 2018 in werking treden. •

Compensatie transitievergoeding bij ontslag na langdurige ziekte

Een andere wijziging van de Wet werk en zekerheid voorziet in een compensatie voor de transitievergoeding die u verschuldigd bent bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid.

Deze compensatie wordt betaald uit het Algemeen werkloosheidsfonds (Awf). De uniforme premie zal daarvoor worden verhoogd. De compensatie moet het voor u als werkgever niet meer nodig maken om een werknemer na 2 jaar ziekte uitsluitend in

dienst te houden om aan de betaling van de transitievergoeding te ontkomen. Ook deze maatregel moet op 1 januari 2018 in werking treden en krijgt mogelijk terugwerkende kracht. •



Zorg voor zakelijke borgstellingsvergoeding

U kunt borg staan voor een schuld van uw BV. Als de BV de schuld niet kan voldoen, kan de bank de borgstelling invoeren. Heeft u de schuld van uw BV voldaan, dan krijgt u een regresvordering op uw BV. U kunt echter vervolgens het verlies op de regresvordering alleen aftrekken van uw inkomen als de borgstellingsovereenkomst zakelijk tot stand

is gekomen. Die zakelijkheid blijkt uit een redelijke vergoeding voor het risico dat u loopt als borgsteller. Dat is een vergoeding die een onafhankelijke derde zou eisen als hij hetzelfde risico zou lopen als u. Wilt u borg staan voor een lening van uw BV? Zorg er dan voor dat u een zakelijke borgstellingsvergoeding opneemt in de borgstellingsovereenkomst. •

Informatieplicht bij beëindiging dienstverband

Bent u met een werknemer in onderhandeling over de beëindiging van het dienstverband met wederzijds goedvinden? Controleer in dat geval of er uitsluitings- of weigeringsgronden voor een uitkering (meestal ZW- of WW-uitkering) aan de orde zijn.

Als dat zo is, informeer uw werknemer dan over dit risico voorafgaand aan het sluiten van de beëindigingsovereenkomst. De rechter vernietigt anders de beëindigingsovereenkomst op verzoek van de werknemer als hem/haar een uitkering wordt geweigerd. •

Verbod op inhoudingen op WML: opnieuw uitstel en uitzonderingen

Het verbod op inhoudingen op het wettelijk minimumloon (WML) treedt niet in werking op 1 juli 2016, maar wordt verder uitgesteld naar 1 januari 2017.

U krijgt als werkgever zo meer tijd om u voor te bereiden op de wijzigingen uit de Wet aanpak schijnconstructies. Bovendien wordt een uitzondering op het verbod gemaakt voor huisvesting en voor een ziektekostenverzekering. Wel zullen er voorwaarden worden verbonden aan het kunnen inhouden van deze kosten op het minimumloon. Het gaat dan bijvoorbeeld om een maximumbedrag of -percentage van het WML. Aan de huisvesting kunnen kwaliteitseisen worden gesteld, waardoor alleen kosten voor gecertificeerde huisvesting in aanmerking komen.

Meer uitzonderingen voor arbeidsbepaalde werknemers

Er komt mogelijk ook een uitzondering voor werknemers met een arbeidsbeperking, zoals in de sociale werkvoorziening. Hieronder vallen meer betalingsverplichtingen, namelijk:

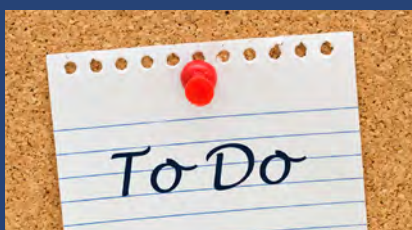
- huisvestingskosten;
- zorgverzekeringspremie;
- kosten voor nutsvoorzieningen; en
- gemeentelijke en waterschapsbelastingen.

Daarnaast wordt bij inhoudingen op het wettelijk minimumloon van arbeidsbepaalde werknemers geen maximumbedrag of -percentage gehanteerd. •

VOOR DE ONDERNEMER

VAR afgeschaft: wat moet de zzp'er doen?

Sinds 1 mei jl. is de VAR afgeschaft. De Belastingdienst beantwoordt op zijn site veelgestelde vragen over de gevolgen hiervan. Een van de vragen is bijvoorbeeld: wat moet een zzp'er nu concreet doen? De Belastingdienst antwoordt: 'Als overduidelijk is dat de zzp'er ondernemer is, helemaal niets. Het werken met modelovereenkomsten is niet verplicht en is alleen bedoeld voor situaties waarin er twijfel bestaat over de aard van de arbeidsrelatie.'



Maar is dit antwoord juist?

Ja, de zzp'er hoeft niets te doen. De opdrachtgever loopt het risico op naheffing van loonheffingen als de Belastingdienst achteraf stelt dat er sprake is van een dienstbetrekking. Meestal zal dat risico beperkt blijven tot de premies werknemersverzekeringen en de bijdrage Zorgverzekeringswet. Het inkomen is immers door de zzp'er aangegeven voor de inkomstenbelasting en kan niet nog een keer belast worden met loonbelasting. De zzp'er loopt kans dat hij de ondernemersaftrek verliest, maar als hij daadwerkelijk ondernemer is, is dat risico gering. Om ondernemer te blijven, zal hij er onder andere voor moeten zorgen dat hij meerdere opdrachtgevers heeft en vooral ook ondernemersrisico loopt. •



VOOR DE ONDERNEMER

Hybride auto al per 1 januari 2017 naar 22%

Rijdt u nu in een hybride auto van de zaak die u voor 500 kilometer of meer per jaar privé gebruikt? In dat geval heeft u een lager bijtellingspercentage.

Daarin komt vanaf 1 januari 2017 verandering, want dan wordt het bijtellingspercentage voor de hybride auto van de zaak in een keer verhoogd naar 22%. Dit geldt zowel voor ondernemers als voor werknemers die in een auto van de zaak rijden. De stapsgewijze afbouw van het bijtellingspercentage van de hybride auto van de zaak (in 2017 van 15% naar 17%, in 2018 naar 19% en in 2019 naar 22%) is hiermee van de baan. Dit betekent dat het hoogste bijtellingspercentage van 22% al vanaf 2017 geldt voor een hybride auto van de zaak die op of na 1 januari 2017 voor het eerst te naam is gesteld in het kentekenregister.

Tip

Het bijtellingspercentage voor een hybride auto van de zaak bedraagt dit jaar nog 15%. Het kan daarom zinvol zijn om nog dit jaar uw hui-

dige auto van de zaak te vervangen door een hybride auto. U behoudt dan het bijtellingspercentage van 15% nog 60 maanden vanaf de eerste tenaamstelling in het kentekenregister. Dat kan met name voordelig zijn als uw leasetermijn er bijna op zit.

MRB

Wel blijft de motorrijtuigenbelasting (MRB) voor de hybride auto's ook in 2019 en 2020 de helft bedragen van het reguliere tarief. De voorgenomen verhoging naar een driekwarttarief gaat dan dus niet door. De handhaving van het halftarief in de MRB voor de komende vier jaar moet het interessanter maken om een (tweedehands) hybride auto aan te schaffen of om in een hybride auto te blijven rijden.

Dieseltoeslag

De dieseltoeslag in de BPM deelt niet mee in de verlaging die is voorzien in de periode 2017 tot en met 2020. De opbrengsten worden gebruikt om het BPM-tarief in die jaren verder te verlagen. •

Verpacht pand belastingvrij over naar vof met uw partner

Bent u fiscale partners en onder huwelijkse voorwaarden gehuwd? Als u in dat geval een pand ter beschikking stelt aan de onderneming van uw huwelijkspartner, dan wordt het resultaat van die terbeschikkingstelling bij u belast in box 1 van de inkomstenbelasting.

Zodra u als ter beschikking stellende partner toetreedt tot de onderneming van uw partner, moet er volgens de Belastingdienst inkomstenbelasting worden betaald over de waarde-aangroei op de ter beschikking gestelde onroerende zaak die overgaat naar de onderneming. Onze hoogste belastingrechter, de Hoge Raad, heeft echter onlangs beslist dat dit standpunt niet juist is. U hoeft in dat geval dus geen belasting te betalen over de waarde-aangroei op uw pand. •



Verzekeringsplicht voor uw echtgenoot

Bent u directeur-groootaandeelhouder (DGA)? Dan vraagt u zich mogelijk af of uw echtgenoot, als hij/zij meewerkt in uw BV, verzekerd is voor de werknemersverzekeringen.

De Belastingdienst heeft hierover een korte handreiking geschreven. Daarin wordt alleen gesproken over 'echtgenoot', maar de regels gelden ook voor partners of familieleden. In de handreiking staat dat uw echtgenoot is verzekerd voor de werknemersverzekeringen als hij/zij in een privaatrechtelijke dienstbetrekking werkzaam is én de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt. Er is sprake van een privaatrechtelijke dienstbetrekking als wordt voldaan aan de voorwaarden gezag, arbeid en loon. Dit betekent dat uw echtgenoot onder dezelfde (arbeids)voorwaarden en omstandigheden werkt als een werknemer.

Wanneer is er géén sprake van een privaatrechtelijke dienstbetrekking?

Als uw echtgenoot onder duidelijk andere omstandigheden en (arbeids)voorwaarden werkt dan een werknemer, is hij/zij niet in privaatrechtelijke dienstbetrekking werkzaam. Hiervan

is onder andere sprake als de echtgenoot:

- een andere beloning ontvangt dan gebruikelijk; of
- als enige meedeelt in de winst; of
- op andere dan de gebruikelijke uren werkt; of
- naast de DGA als enige zeggenschap heeft over de bedrijfsvoering.

Fictieve dienstbetrekking

Werkt uw echtgenoot vanwege de familieverhouding niet in een privaatrechtelijke dienstbetrekking? Dan is er om deze reden ook geen sprake van een fictieve dienstbetrekking. Uw echtgenoot is dan dus niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen.

Let op

U kunt de handreiking alleen gebruiken als uw echtgenoot geen statutair bestuurder is. Als hij/zij wél statutair bestuurder is én aandelen bezit, moet u (laten) nagaan of de zogenoemde 'Regeling aanwijzing DGA' van toepassing is. Op grond van deze regeling zijn DGA's vaak niet verplicht verzekerd voor de werknemersverzekeringen. •

Jaarbetaling MRB vervalt per 1 juli 2016

U kunt nu nog de motorrijtuigenbelasting (MRB) voor een heel jaar in één keer betalen. Deze mogelijkheid vervalt met ingang van 1 juli 2016. U kunt de MRB dan alleen nog per tijdvak van drie maanden vooruit betalen of via een maan-

delijkse automatische afschrijving. De maatregel heeft geen effect op jaarbetalingen tot en met 30 juni 2016. De tot en met die datum gedane jaarbetalingen blijven voor de resterende duur van de betaalde periode geldig. •

Afkoop pensioen in eigen beheer verruimd

De eenmalige mogelijkheid om uw pensioen in eigen beheer af te kopen, zonder dat u daarover revisierente hoeft te betalen, is niet voor iedere DGA een oplossing voor het pensioenprobleem in eigen beheer. Uw BV moet loonbelasting inhouden en afdragen, maar als uw BV niet beschikt over de middelen en deze ook niet van elders kan aantrekken om die loonbelasting te betalen, dan is afkoop een illusie.



Om u hierin tegemoet te komen, stelt staatssecretaris Wiebes voor om de afkoopfaciliteit te verruimen. Daarbij moet u loonbelasting betalen over 70% (in plaats van 80%) van de fiscale balanswaarde. Maar biedt ook dit geen soelaas, dan kunt u mogelijk gebruikmaken van een nieuw alternatief.

Spaarvariant bij uitfasering

Kunt of wilt u uw pensioenrechten niet afkopen? In dat geval kunt u vanaf 2017 mogelijk gebruikmaken van het nieuwste alternatief dat de staatssecretaris biedt: 'spaarvariant bij uitfasering'. Daarbij kunt u uw pensioenrechten tegen de fiscale waarde omzetten in een spaarreserve in eigen beheer. Na de omzetting kunt u dan geen pensioen meer opbouwen. De reserve groeit dan alleen nog aan door rentebijbeschrijving. U krijgt dan

vanaf uw pensioendatum uitkeringen uit de spaarreserve.

Partnerproblematiek

Een belangrijke bottleneck in de problematiek rond het pensioen in eigen beheer is de positie van de partner. In beide hiervoor genoemde varianten zal de partner toestemming moeten geven. Deze problematiek speelt met name bij echtscheiding. Uw partner zal niet snel willen instemmen met afkoop omdat zijn/haar pensioenrechten daardoor verminderen. Hij/zij zal daarvoor gecompenseerd willen worden. Kiest u voor omzetting in de spaarvariant, dan heeft uw partner geen

pensioenrechten meer omdat de spaarreserve niet wordt gezien als een pensioenaanspraak die bij scheiding moet worden verdeeld. Uw partner zal daarom hiervoor wellicht niet snel toestemming geven.

Ingangsdatum

De staatssecretaris verwacht niet eerder dan in het derde kwartaal van 2016 met een wetsvoorstel te kunnen komen, waarin de definitieve oplossingsrichtingen staan voor het pensioen in eigen beheer. Dit voorstel zal dan eerst ter consultatie worden gepubliceerd. De kans is dan ook groot dat de beoogde ingangsdatum van 1 januari 2017 niet wordt gehaald. •

Waardeoverdracht: oude werkgever betaalt de rekening

Een werknemer mag bij wijziging van dienstbetrekking de waarde van zijn pensioenaanspraken overdragen aan de pensioenuitvoerder van zijn nieuwe werkgever.

Deze waardeoverdracht is kosteloos voor de werknemer. De rekening komt bij de oude of de nieuwe werkgever te liggen. De rente waarmee gerekend wordt, is voor 2016 gesteld op 1,629%. Door deze lage rente zal het in de praktijk de oude werkgever zijn die de rekening voor de waardeoverdracht betaalt.

Bijbetaling wellicht beperkt

Misschien dat de regeling 'beperking bijbetalingsverplichting' soelaas biedt. Deze regeling geldt bij baanwisselingen na 1 januari 2015. Toen is namelijk de termijn van 6 maanden vervallen, waarbinnen de



werknemer moest verzoeken om waardeoverdracht. Om de gevolgen van de bijbetalingsverplichting te beperken, is er een mogelijkheid gecreëerd om te weigeren mee te werken aan de waardeoverdracht. U kunt als werkgever weigeren als:

- de bijbetalingsverplichting meer dan € 15.000 bedraagt; en
- de bijbetalingsverplichting meer is dan 10% van de overdrachtswaarde. •

Kortere tussenpoos ketenregeling bij seizoensarbeid

Volgens de ketenregeling uit de Wet werk en zekerheid moet u uw werknemer na drie tijdelijke contracten een vast contract aanbieden, tenzij u een tussenpoos van minimaal zes maanden in acht neemt. Pas daarna kan een nieuwe keten starten.

Bij seizoensarbeid leidt de ketenregeling tot grote praktische problemen. Daarom zijn nu afspraken gemaakt met de werkgevers- en werknemersorganisaties om bij cao hierop een uitzondering te maken. De tussenpoos van zes maanden mag bij seizoensarbeid worden verkort naar drie maanden voor werknemers

die vanwege natuurlijke of klimatologische omstandigheden maximaal negen maanden per jaar aan het werk kunnen, zoals bijvoorbeeld in de land- en tuinbouw. De wijziging moet al op 1 juli 2016 ingaan, omdat dan het overgangsrecht van de ketenregeling afloopt.

*Let op
Het is al mogelijk om de ketenregeling bij cao te verruimen tot maximaal 6 contracten in een periode van ten hoogste 4 jaar voor werknemers die werkzaamheden verrichten die in de regel langer duren dan 9 maanden per jaar. •*

Voorlopig geen box-3-heffing over werkelijk rendement

Er is veel kritiek op de huidige box-3-heffing, waarbij u wordt geacht ten minste 4% rendement op uw vermogen te maken.

Per 1 januari 2017 wijzigt dit systeem, waarbij het heffingsvrij vermogen in box 3 wordt verhoogd naar € 25.000 per belastingplichtige en het fictieve rendement van 4% wordt vervangen door een staffel van jaarlijks veranderende fictieve rendementen. In 2017 wordt het fictief rendement 2,9% tot een vermogen van € 100.000 (per belastingplichtige), tussen € 100.000 en € 1 miljoen 4,7% en daarboven 5,5%.

Maar dit is niet genoeg, uiteindelijk moet er een systeem komen waarbij de box-3-heffing plaatsvindt over het werkelijk rendement. Of dat ook haalbaar is, wordt momenteel

onderzocht door de Belastingdienst en het ministerie van Financiën. Dit onderzoek levert voorlopig nog geen concrete resultaten op, zo bleek onlangs uit de antwoorden van staatssecretaris Wiebes op Kamervragen hierover. Op Prinsjesdag komt er slechts een voortgangsrapportage. Geduld is een schone zaak. •



Privévermogen erfgenaam beter beschermd



Bent u erfgenaam, dan kunt u een nalatenschap zuiver of beneficiair aanvaarden. In het laatste geval bent u alleen met het geërfde vermogen aansprakelijk voor schulden van de nalatenschap. Bij zuivere aanvaarding bent u dat ook met uw privévermogen.

U kunt al onbewust zuiver aanvaarden doordat u spullen van de erflater meeneemt of een schuld van de erflater erkent. De regeling voor zuivere aanvaarding wordt nu zo aangepast dat daarvan pas sprake is als u goederen van de nalatenschap verkoopt of op andere wijze onttrekt aan eventuele schuldeisers. Ook komt er een uitzonderingsclausule die uw privévermogen beschermt tegen onverwachte schulden van de nalatenschap. Dit regelt het 'Wetsvoorstel bescherming erfgenamen tegen schulden'. De Tweede Kamer heeft dit wetsvoorstel onlangs aangenomen.

Als u dit leest heeft ook de Eerste Kamer dit wetsvoorstel waarschijnlijk al aangenomen op 7 juni 2016. Dat was de planning ten tijde van het schrijven van deze bijdrage. •

VOOR DE ONDERNEMER

Voorwaarden voor onbelaste kosten voor gemene rekening

Bent u met meerdere ondernemers en verrekent u gezamenlijke kosten die een van u heeft voorgeschoten? In dat geval kunt u baat hebben bij het systeem van kosten voor gemene rekening.

U hoeft dan over de onderling in rekening gebrachte kosten geen btw te betalen. Maar u moet wel aan alle voorwaarden voldoen.

Het hebben van slechts een kostenverdelingsovereenkomst is namelijk onvoldoende. De kostenverdeling moet onder andere vooraf in een verdeelsleutel zijn vastgelegd en het risico van de kosten moet alle deelnemende ondernemers aangaan en dus niet alleen degene die de kosten in eerste instantie betaalt en daarna doorberekent aan de anderen. •

OVERIGE

Beperking wettelijke gemeenschap van goederen stapje dichterbij

De beperking van de algemene gemeenschap van goederen is een stapje dichterbij gekomen. De Tweede Kamer heeft namelijk het daartoe strekkende wetsvoorstel aangenomen.

Als ook de Eerste Kamer dit doet, dan wordt de gemeenschap van goederen beperkt tot het vermogen dat u en uw partner opbouwen tijdens het huwelijk. Vermogen dat u elk had vóór het huwelijk en giften en erfenissen

die u ontvangt tijdens het huwelijk blijven privévermogen van de partner die deze vermogensbestanddelen ontvangt. Als u niet vastlegt wat uw vermogen was voordat u in het huwelijk trad, of als u de tijdens het huwelijk ontvangen schenkingen en/of erfenissen niet administreert, dan wordt er van uitgegaan dat deze goederen tot de gemeenschap behoren. Als u dat niet wil, moet u bewijzen dat dit niet zo is. •

OVERIGE

Buitenlandse aandeelhouders kunnen dividendbelasting terugvragen

Woont u niet in Nederland, maar heeft u wel Nederlandse dividendbelasting betaald?

U kunt die dividendbelasting dan (alsnog) terugvragen bij de Nederlandse Belastingdienst, mits de definitieve belastingdruk hoger is dan die voor vergelijkbare Nederlandse aandeelhouders. Laatstgenoemden kunnen immers de dividendbelasting verrekenen met de inkomstenbelasting of vennootschapsbelasting, terwijl de dividendbelasting voor buitenlandse aandeelhouders een eindheffing is. Particulieren moeten de teruggaafverzoeken indienen binnen 5 jaar na afloop van het kalenderjaar waarin de dividenden zijn ontvangen. Buitenlandse vennootschappen moeten de teruggaafverzoeken doen binnen 3 jaar na het tijdvak (boekjaar) waarin de dividenden zijn ontvangen. •

Reith Ten Böhmer

Accountants en Belastingadviseurs

Buskesdries 13b
6673 DP Andelst
Postbus 85
6670 AB Zetten
T 0488 - 47 33 47
F 0488 - 47 33 48
E info@rentb.nl
I www.rentb.nl